

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Livo, lì 21.01.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Bonvicini Paolo



**COMUNE DI LIVO**  
PROVINCIA DI TRENTO

Prg: ...../2019

**DETERMINAZIONE  
DEL SEGRETARIO COMUNALE  
N. 05/19  
di data 21.01.2019**

VISTO IN ORDINE alla REGOLARITA' CONTABILE ( ART. 1 del D.P.G.R. 06/12/2001 N.16/L)

CAPITOLO INTERVENTO  
CAPITOLO INTERVENTO  
CAPITOLO INTERVENTO

IMPORTO LIQUIDATO/IMPEGNATO Euro .....  
IMPORTO LIQUIDATO/IMPEGNATO Euro .....

COMPETENZA

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime visto FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE CHE ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art.1 del D.P.R.G. 06 dicembre 2001 n. 16/L, per quanto di competenza.

Livo, lì 21.01.2019

Il Responsabile  
del Servizio Finanziario  
R. Pancheri

**OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE NORMATA DALL'ART. 12 ("MISURE PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO") DELLA L.P. 03.08.2018, N. 15, CON SPECIFICO RIFERIMENTO A QUELLA PREVISTA DAL COMMA 1 (STABILIZZAZIONE DIRETTA), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI UNA UNITA' DI PERSONALE SUL POSTO D'ORGANICO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, LIVELLO BASE PRESSO L'UFFICIO DEMOGRAFICO. APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO.**

Richiamata la deliberazione n. 82 di data 20.12.2018 con la quale, sulla scorta delle ragioni e per le motivazioni di cui alle premesse del provvedimento – premesse che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte – la Giunta comunale ha disposto l'attivazione della procedura di stabilizzazione normata dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15, nello specifico quella prevista dal comma 1 (stabilizzazione diretta, senza una nuova specifica procedura selettiva), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno di una unità di personale sul posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base previsto dalla dotazione organica presso l'ufficio demografico; ha al contempo demandato al Segretario comunale tutti gli adempimenti per l'espletamento della procedura in ossequio ai criteri adottati dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1863 del 12.10.2018, compreso il perfezionamento del contratto di assunzione a tempo indeterminato su detto posto.

Dato atto che

- l'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della L.P. 03.08.2018, n. 15 ("Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020") ha introdotto una disciplina per il superamento del precariato di personale che ha prestato servizio a tempo determinato o con contratti flessibili presso la Provincia autonoma di Trento, gli Enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli Enti locali e le Aziende pubbliche di servizi alla persona della Provincia di Trento; le misure per il superamento del precariato previste dal citato articolo sono straordinarie e transitorie per il triennio 2018 – 2020;
- l'intervento del legislatore provinciale è giunto al termine di un percorso che ha visto il Consiglio provinciale approvare, nell'ambito della legge di stabilità provinciale 2018 (L.P. 29.12.2017, n. 18), la norma programmatica di cui all'art. 18; la disposizione impegnava la Provincia, al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, a promuovere, per il triennio 2018 – 2020, misure volte a stabilizzare personale non dirigenziale a tempo determinato sia dell'organico provinciale che di quello degli enti strumentali pubblici, degli enti locali e delle aziende pubbliche di servizi alla persona; nello specifico, il citato art. 18 prevedeva, per la definizione degli interventi di stabilizzazione, che la Provincia promuovesse al suo interno e con gli enti interessati una valutazione dei fabbisogni, un'analisi delle situazioni di precariato e il conseguente impatto organizzativo e finanziario delle misure e rinviava, per quanto riguarda condizioni, modalità e criteri di attuazione, compresi i requisiti di anzianità e di reclutamento richiesti al personale e le procedure da applicare, a specifiche disposizioni legislative o, per l'appunto, alla legge provinciale di assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020;

- con il Protocollo d'intesa del 28.06.2018 sottoscritto tra le parti pubbliche e le parti sociali sono state definite le linee di individuazione dei posti da destinare alla stabilizzazione attraverso inquadramento a tempo indeterminato del personale con contratto a tempo determinato con almeno tre anni di servizio prestati anche non continuativamente presso l'ente che procede alla stabilizzazione o presso enti pubblici omogenei per settore funzionale;
- in sintesi, l'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15 ha definito la compiuta traduzione delle disposizioni programmatiche per il superamento del precariato contenute nella legge di stabilità provinciale 2018 e il recepimento delle linee definite dal Protocollo d'intesa di data 28.06.2018, prevedendo in capo alla Provincia, al comma 5, il compito di promuovere l'uniforme definizione dei criteri per l'applicazione delle misure per il superamento del precariato, di concerto con gli organismi rappresentativi degli enti pubblici destinatari della disciplina e previo confronto con le organizzazioni sindacali;
- nello specifico il comma 1 dell'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15 stabilisce che "per superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel triennio 2018-2020 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
  - a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) alla data di entrata in vigore di questa legge abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.";
- con deliberazione n. 1863 del 12.10.2018 la Giunta provinciale ha adottato i criteri per l'uniforme applicazione delle misure per il superamento del precariato di cui all'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15, concertati con gli organismi rappresentativi degli enti e con le organizzazioni sindacali; detti criteri sono contenuti nell'Allegato alla deliberazione medesima, che detta le disposizioni di dettaglio per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, prescrivendo tra l'altro che per il loro avvio è necessario che l'Amministrazione emani previamente un avviso pubblico per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, con termine di scadenza non inferiore a trenta giorni; questo, all'insegna dei principi generali di imparzialità, di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1 della L.P. 241/1990.

Detto che, riguardando l'art. 12 della L.P. 15/2018 misure per il superamento del precariato, non potranno essere ammessi alla procedura di cui al presente provvedimento coloro che all'atto della scadenza dell'avviso per la manifestazione di interesse risultino assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle amministrazioni pubbliche della Provincia, condizione che dovrà permanere anche al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ribadito che i requisiti richiesti per l'ammissione del personale a tempo determinato alla procedura di stabilizzazione oggetto del presente atto sono quelli previsti dal comma 1 dell'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15, come dettagliatamente illustrati al punto 3.a dell'Allegato alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018; è quindi necessario che detto personale:

- risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune;
- sia stato assunto dal Comune, con contratto a termine, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato e indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami e/o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; la procedura di reclutamento può essere stata svolta anche da amministrazione pubblica diversa dal Comune;
- abbia maturato almeno tre anni di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, nel periodo dal 5 agosto 2010 al 4 agosto 2018, presso uno o più enti locali.

Visto lo schema di avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale.

Vista la L.P. 29.12.2017, n. 18 e in particolare l'art. 18.

Visto il Protocollo d'intesa siglato il 28.06.2018 tra Parti pubbliche, rappresentate dal Presidente della Provincia autonoma di Trento, dal Presidente del Consiglio delle autonomie locali e dal Presidente dell'UPIPA e le Parti sociali, rappresentate dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del comparto delle autonomie locali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e FENALT.

Vista la L.P. 03.08.2018, n. 15 e in particolare l'art. 12.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018 recante "Criteri per l'applicazione dell'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15", in particolare il relativo Allegato.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 dd. 22.11.2018 relativa alla Modifica della Pianta Organica del personale del Comune di Livo a seguito della riorganizzazione dei posti relativi agli uffici comunali e al personale ausiliario e agli interventi di stabilizzazione del personale di cui alla L.P. n.18/2017 e alla L.P. 15/2018.

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 tra A.P.Ra.N., autorizzata dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1744 del 28.10.2018 e rappresentanti delle organizzazioni sindacali.

Ciò premesso

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione giunta n.ro 01 dd. 09.01.2019., immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *Atto programmatico di indirizzo in gestione provvisoria per l'esercizio finanziario 2019. Individuazione degli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi.*

Vista delibera del Consiglio comunale nr. 04/18 del 28.03.2018 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2018-2020, nota integrativa e del Documento unico di Programmazione (DUP) 2018 –2020;

Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 15 dd. 28.02.2001, esecutiva ai sensi di legge;

Visto lo Statuto comunale approvato con delibera consiliare n. 31 dd. 14.07.1994 e s.m.;

Visti:

- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- Visto il CEL - Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige - approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Acquisito il visto di regolarità contabile, espresso da parte del responsabile del Servizio di ragioneria;

#### DETERMINA

- 1) Di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15, in particolare dal comma 1 e dalle disposizioni di dettaglio di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12.10.2018, di una unità di personale sul posto di Assistente amministrativo, categoria C, livello base previsto dalla dotazione organica presso l'ufficio demografico, nello schema allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- 2) Di disporre che all'avviso pubblico di cui al precedente punto venga data adeguata pubblicità mediante pubblicazione dello stesso per un periodo non inferiore a trenta giorni.
- 3) Di precisare che la spesa necessaria per far fronte all'assunzione di cui al precedente punto 1 è già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Bonvicin Paolo