COMUNE DI LIVO **PROVINCIA DI TRENTO**

COMMISSIONE GIUDICATRICE

DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER

nr. 01 posto di "operatore di appoggio " , a tempo determinato ,(anno scolastico 2016-2017), categoria "A" , livello unico – posizione economica A1 , a tempo definito (18 ore settimanali) presso la scuola per l'infanzia del Comune di Livo ed altre eventuali analoghe esigenze contestuali e/o successive.

V E R B A L E N. 1

Oggetto: a) insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione;

b) presa in carico atti del concorso;

c) accertamento regolare pubblicazione dell'avviso di selezione;

d) determinazione criteri di svolgimento delle prove d'esame.

L'anno duemilasedici, il giorno diciannove del mese di settembre ad ore 16.00, presso la Sede municipale di Livo, si è riunita per la prima volta la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per la copertura dei seguenti posti in pianta organica :

– nr. 01 posto di "operatore di appoggio " , a tempo determinato ,(anno scolastico 2016-2017), categoria "A" , livello unico – posizione economica A1 , a tempo definito (18 ore settimanali) presso la scuola per l'infanzia del Comune di Livo ed altre eventuali analoghe esigenze contestuali e/o successive.

Sono presenti i signori:

1) Bonvicin dott. Paolo - Segretario comunale del Comune di Livo – Presidente ;

2) Zanotelli Maurizio – tecnico comunale, categoria C evoluto, membro designato dalla Giunta comunale;

3) Gentilini Renata - titolare di ditta di pulizie appaltatrice del servizio per il Comune , designata dalla Giunta comunale;

Funge da Segretario della Commissione la signora Pancheri Roberta dipendente del Comune di Livo categoria C base.

COMUNE DI LIVO - Prov. Trento

Il Presidente, Bonvicin dott.Paolo , constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori.

a) <u>Insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione</u>

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente e data lettura, in particolare, delle norme che disciplinano la composizione della Commissione giudicatrice dei concorsi pubblici;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 33 di data 29.08.2016, esecutiva, relativa alla nomina della Commissione giudicatrice;

Richiamati i nominativi dei candidati ammessi e le singole domande di ammissione ;

Accertato che nessun candidato ha prodotto istanza di ricusazione dei membri della Commissione giudicatrice;

Accertato che i componenti la Commissione non sono fra di loro parenti od affini fino al quarto grado;

<u>PRENDE ATTO</u>

della legalità della propria costituzione e dell'assenza di istanze di ricusazione.

b) <u>Presa in carico atti della selezione</u>

Visti i documenti preliminari e costitutivi della selezione, acquisisce agli atti i seguenti:

– copia del vigente Regolamento Organico del personale dipendente;

– copia della determinazione del Segretario comunale n. 40/16 con la quale veniva avviata la procedura di indizione di una pubblica selezione per soli esami per la copertura n.ro 1 ausiliario - **operatore di appoggio - scuola materna categoria A livello unico, a tempo definito (18 ore settimanali per mesi 09) indicativamente dal 01.10.2016.**".

– copia del Bando di pubblica Selezione , approvato con la determinazione di cui al precedente punto ;

– copia della delibera della Giunta comunale n.ro 33 di data 29.08.2016, con cui si è provveduto a nominare la Commissione giudicatrice e ad impegnare la relativa spesa ;

– copia della determinazione del Segretario comunale n. 44/16 del 24.08.2016 relativa ai candidati ammessi alla selezione pubblica;

COMUNE DI LIVO Prov. Trento

– copia della deliberazione della Giunta comunale nr n.ro 19 di data 20.04.2016 avente ad oggetto: Individuazione degli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei Responsabili dei servizi ai sensi dell'art.36 del D.P.G.R. 19.05.1999, n.3/L. Adozione atto programmatico d'indirizzo per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 10 D.P.G.R. 28.05.1999 e art. 5 D.P.G.R. 27.10.1999, n.8/L.
– tutti gli atti e documenti preliminari della selezione.

c) <u>Accertamento regolare pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica</u>

Viste le prove documentali messe a disposizione dall'Amministrazione;

Accertata, in particolare, l'avvenuta pubblicazione all'albo pretorio e agli albi frazionali dell'avviso di pubblica selezione.

Preso atto da ultimo che l'avviso di selezione pubblica è stato inviato o consegnato a tutti coloro che ne abbiano fatto richiesta;

Sulla base di quanto sopra

<u>D A' A T T O</u>

che all'avviso della selezione pubblica in questione è stata data adeguata pubblicità e diffusione.

d) <u>Determinazione criteri di massima</u>

Ultimate le operazioni e formalità descritte ai precedenti punti a), b) e c), la Commissione giudicatrice determina i criteri generali, di seguito elencati, da seguire per la prova di esame che si svolgerà sulla base della valutazione della professionalità e la conoscenza delle nozioni necessarie ad esercitare le proprie mansioni in condizioni di efficienza, sicurezza ed affidabilità come indicato nell'avviso di selezione.

Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova, la Commissione stabilisce di dare applicazione alle prescrizioni contenute nel vigente Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Livo accertando attraverso la descrizione da parte del candidato delle operazioni da effettuarsi, il grado di professionalità e capacità dello stesso. Come specificato nell'avviso di selezione:

"Il colloquio, oltre alle domande potrà comprendere anche la verifica della capacità professionale pratica del candidato attraverso la descrizione o la simulazione di procedure, scelta e utilizzo di prodotti, attrezzature o dispositivi relativi alle mansioni assegnate.

COMUNE DI LIVO Prov. Trento

Le domande del colloquio, saranno mirate a valutare l'effettiva capacità professionale dei candidati e la conoscenza delle nozioni necessarie ad esercitare le proprie mansioni in condizioni di efficienza, sicurezza e affidabilità."

Per quanto riguarda la prova d'esame, la Commissione stabilisce che la stessa avrà la durata complessiva minima di 15 minuti circa, e si svolgerà, come previsto nell'avviso di pubblica Selezione, attraverso lo svolgimento simulato o descrizione di prova pratica attitudinale atta a dimostrare la capacità e la preparazione tecnica dei candidati, i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nella declaratoria del posto da ricoprire. Il colloquio sarà completato attraverso la formulazione di ulteriori domande mirate alla verifica della conoscenza delle nozioni necessarie ad esercitare le proprie mansioni in condizioni di efficienza, sicurezza e affidabilità.

Per il colloquio la Commissione predisporrà immediatamente prima dell'inizio dell'esame, tante serie di domande quanti sono i candidati, - tra le quali verrà sorteggiata da parte di ognuno dei candidati quella da svolgere. L'ordine di espletamento del colloquio verrà preventivamente stabilito attraverso sorteggio di un numero da parte dei candidati. I candidati procederanno al sorteggio del numero d'ordine nell'ordine in cui risultano elencati nell'elenco dei candidati ammessi di cui alla determinazione del segretario 44/16 .

Le domande relative al colloquio verranno predeterminate in via generale dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio delle prove stesse, demandando ai commissari, nell'ambito delle materie che a ciascuno verranno assegnate la formulazione delle domande specifiche e l'approfondimento eventuale degli argomenti in sede di colloquio..

Qualora i candidati, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari.

Gli aspiranti ammessi a sostenere le prove d'esame sono tenuti ad esibire un documento , in corso di validità, probante la loro identità.

Specificate così le modalità riguardanti la prova d'esame, la Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione,

PROCEDE

alla determinazione del punteggio massimo da riservare alle due successive fasi dell'esame (simulazione/descrizione prova pratica e colloquio),come segue:

a) parte pratica punti 30 (10 per ogni Commissario) ;

b) parte teorica punti 30 (10 per ogni Commissario).

COMUNE DI ... Prov. Trento

TOTALE COMPLESSIVO PER LA PROVA D'ESAME: PUNTI 60

Per quanto riguarda infine l'idoneità, la Commissione giudicatrice concordemente

S T A B I L I S C E

i seguenti criteri di massima:

- conseguiranno l'idoneità finale solo coloro che avranno superato il punteggio minimo complessivo di 36/60.

Fissati i criteri di valutazione delle prove d'esame, la Commissione prende atto che i concorrenti sono già stati avvertiti a mezzo dell'affissione dell'avviso di selezione dell'orario e della data fissata per lo svolgimento della selezione che avrà luogo il giorno 21.09.2016 ad ore 09,30, per cui, la commissione si riunirà nuovamente il giorno 21 settembre p.v. alle ore 8.30 .

La seduta è chiusa alle ore 19.00.

Data lettura del presente verbale e riscontrato lo stesso regolare in tutte le sue parti , la Commissione giudicatrice ne da conferma e lo sottoscrive

I COMMISSARI

Zanotelli Maurizio

Gentilini Renata

IL PRESIDENTE

Bonvicin Paolo

COMUNE DI LIVO Prov. Trento

IL SEGRETARIO

Pancheri Roberta