

VERBALE DI CONCERTAZIONE SINDACALE
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCPL 01.10.2018

in ordine

all'individuazione di n. 1 (una) figura professionale "Collaboratore tecnico" Cat. C – Liv. Evoluto presso l'Ufficio tecnico da assegnare a mezzo di attivazione di procedura di progressione verticale, ai sensi dell'articolo 15 dell'accordo riguardante l'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm. e integrazioni.

Premesso che:

- il Comune di Livo intende attivare una procedura di concertazione sull'argomento indicato in oggetto;
- con deliberazione n. 34 dd. 09.04.2024 la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, dove alla Sezione 3.3. ha disciplinato il Piano triennale del fabbisogno di personale, che per gli anni 2024 – 2025 intende perseguire l'obiettivo della valorizzazione delle risorse interne e della professionalità acquisita sul lavoro, da attuarsi mediante riqualificazioni con procedura di progressione verticale;
- la copertura della posizione lavorativa in esame si riferisce ad una particolare situazione che, per una migliore garanzia del buon andamento dell'Amministrazione, ivi compresa la valutazione sulla correttezza dell'inquadramento contrattuale, giustifica pienamente il ricorso all'istituto della progressione verticale all'interno delle categorie, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale sottoscritto in data 20 aprile 2007, costituisce una oggettiva esigenza dell'ente, non comporta l'aumento della dotazione organica ed è finalizzata, mediante una procedura selettiva interna atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale del candidato, sia a valorizzare la professionalità acquisita dal personale interno che a realizzare un corretto inquadramento del personale a fronte dell'attività che lo stesso sta svolgendo.

Servizio tecnico – anno 2024:

- avviare il procedimento di passaggio di livello all'interno della categoria di n. 1 (uno) "Assistente Tecnico" categoria C livello base da riposizionare in base alle mansioni svolte alla categoria C livello evoluto "Collaboratore Tecnico", con procedura selettiva per esami;

Tutto ciò premesso,

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **quattro** del mese di **novembre** alle ore **14:00** in modalità Videoconferenza attraverso la piattaforma Google Meet, i Signori:

per l'Amministrazione comunale:

La Segretaria comunale dott.ssa Claudia Bezzi

per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali:

per la UIL Bassetti Andrea
per la CISL Speziali Maurizio

per la CGIL
per la FENALT

Vicari Mirko
Muraro Loris

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

Il presente atto di concertazione come previsto dall'art. 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto il 20 aprile 2007 e ss.mm. ed integrazioni.

Premesse:

l'Accordo sindacale di data 20 aprile 2007 prevede al Titolo IV "Progressioni verticali" che le Amministrazioni hanno quale strumento per la valorizzazione dello sviluppo professionale delle risorse umane all'interno dell'Ente, le progressioni verticali.

Tali progressioni possono essere attuate in due modalità:

- all'interno della categoria, dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria;
- da una categoria all'altra.

La progressione oggetto della presente concertazione è riferita:

Anno 2024 - Servizio tecnico:

1. passaggio di livello all'interno della categoria di n. 1 (uno) "Assistente Tecnico" categoria C livello base da riposizionare in base alle mansioni svolte alla categoria C livello evoluto "Collaboratore Tecnico", con procedura selettiva per esami. (nella medesima categoria).

I requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale che devono essere posseduti alla scadenza dei termini previsti dal bando sono: anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello di provenienza; coerenza di percorso professionale previsto con apposito atto concertativo di settore; titolo di studio previsto all'allegato C) dell'Ordinamento Professionale in ogni caso non inferiore a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Si procederà a modificare la pianta organica.

Ulteriori requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale che devono essere posseduti alla scadenza dei termini previsti dal relativo bando sono:

- Anzianità di servizio a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, di almeno 5 anni, anche non continuativi, nella categoria C – livello base.
- Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e non aver ricevuto valutazioni negative, negli ultimi 2 anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, come previsto dall'art. 18 dell'Accordo stralcio 20.04.2007.
- Essere in possesso del titolo di studio previsto dall'ordinamento professionale del personale dell'Area non dirigenziale del comparto Autonomie locali di data 20 aprile 2007.

Si analizzano i requisiti previsti dall'art. 15 "Progressione verticale all'interno delle categorie"

ed in particolare si stabilisce che la progressione avvenga previo superamento di apposita procedura selettiva per esami, previa procedura concorsuale pubblica interna per il passaggio all'interno della categoria, atta a valorizzare l'esperienza acquisita, e il tipo di coerenza professionale che hanno all'interno dell'amministrazione un percorso lavorativo, di formazione e di acquisizione di competenze da poter essere valutati in sede di selezione.

Considerato che il Comune per garantire la funzionalità del Servizio Tecnico si trova ora nella necessità di ridefinire la struttura organizzativa, procedendo contestualmente alla trasformazione e valorizzazione di figure professionali specializzate in materie strategiche per l'Ente per le quali risulta indispensabile una continuità del servizio.

Le modalità ed i criteri delle procedure selettive saranno definiti con provvedimento dell'Amministrazione, previa la presente concertazione con le Organizzazioni sindacali.

L'Amministrazione di concerto con le OO.SS. ritiene di optare per la progressione all'interno della medesima categoria per una prova selettiva per esami, che si articolerà in una prova scritta ed una prova orale per il passaggio da C base a C evoluto.

Tutto ci premesso, le parti come sopra rappresentate, convengono di sottoscrivere il presente atto di concertazione relativo alle procedure di progressione verticale all'interno delle categorie ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo provinciale 20.04.2007 e ss.mm. ed integrazioni.

Per l'Amministrazione comunale:

dott.ssa Claudia Bezzi - Segretaria Comunale f.to digitalmente

Per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali:

Bassetti Andrea UIL FPL f.to digitalmente

Muraro Loris FENALT f.to digitalmente

Vicari Mirko CGIL FP f.to digitalmente

Speziali Maurizio CISL FPS f.to digitalmente